

ETISKE RETNINGSLINJER FOR RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

Utarbeidet av partssammensatt gruppe. Drøftet i sentralt arbeidsmiljøutvalg 19.10.18 og i sentralt kontaktmøte 26.10.18. Vedtatt av arbeidsgiverutvalget 6. mars 2019

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i rettssubjektet Den norske kirke. Som ansatte er vi representanter for Den norske kirkes verdier og trosgrunnlag. Våre holdninger og handlinger påvirker folkets tillit til kirken. Vi har alle ansvar for hvordan vi opptrer. Kultur for samtale om etiske spørsmål er nødvendig for å utvikle en god etisk praksis.

Som arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke har vi et bevisst forhold til:

Vårt møte med mennesker

Ansatte i rettssubjektet Den norske kirke

- møter alle med raushet, respekt og åpenhet
- opptrer med integritet og uten tanke på egen fordel
- respekterer egne og andres grenser
- respekterer både taushetsplikt og avvergeplikt etter gjeldende regler

Profesjonalitet

Ansatte i rettssubjektet Den norske kirke

- opptrer med integritet og ansvarlighet i sin rolle og i henhold til sin kompetanse
- bruker fagkunnskap og faglig skjønn i utøvelsen av arbeidet
- følger gjeldende lover, forskrifter og reglement
- er lojal overfor beslutninger som er truffet i virksomheten
- vurderer sin habilitet i aktuelle saker
- følger nødvendige rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretagelse av de registrertes rettigheter

Omdømme

Ansatte i rettssubjektet Den norske kirke

- forvalter kirkens økonomiske verdier forsvarlig
- mottar ikke personlige fordeler eller arv gjennom arbeidet
- opptrer reflektert på sosiale medier
- har et avklart og bevisst forhold til bruk av rusmidler

Kolleger og arbeidsmiljø

Ansatte i rettssubjektet Den norske kirke

- viser raushet, respekt og samarbeidsvilje overfor kolleger
- er engasjert og bidrar til et godt arbeidsmiljø
- motarbeider diskriminering og trakassering, og varsler om kritikkverdige forhold